

RELATÓRIO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de trabalhadores da carreira especial de fiscalização, categoria de fiscal.

Aviso DR, 2.ª Série, n.º 23412/2024/2 de 22 de outubro 2024.

Aos dois dias do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, no âmbito do procedimento referenciado em epígrafe, realizaram-se nas instalações da Câmara Municipal, (auditório da Biblioteca Municipal) as entrevistas de avaliação de competências, aos seguintes candidatos:

Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues
Vitor Joaquim Rolo Farinha

As entrevistas de Avaliação de Competências consistiram na análise de comportamentos inerentes às competências consideradas essenciais para o desempenho da função, através da descrição de situações vivenciadas pelos candidatos em contextos similares. Da lista de competências elencadas na Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, para a Carreira de Assistente Técnico, foram avaliadas as seguintes, previstas na ata n.º1 do Júri:

- Realização e Orientação para Resultados;
- Otimização de Recursos;
- Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
- Relacionamento Interpessoal.

As competências descritas e os comportamentos associados referem-se ao padrão médio exigível de desempenho.

As entrevistas de avaliação tiveram por base um guião de entrevista, que se junta como anexo 1, previamente elaborado e composto por questões relacionadas com os comportamentos associados ao perfil das competências definidas.

Ao referido guião encontra-se associada uma grelha de avaliação individual, que se junta como anexo 2, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise.

Na EAC, o candidato **Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues**, não demonstrou os seguintes comportamentos:

- Responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais, associado à competência Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.
- Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se em vários contextos sócio-profissionais, associado à competência Relacionamento Interpessoal.

Na EAC, o candidato **Vitor Joaquim Rolo Farinha**, não demonstrou os seguintes comportamento:

- Realiza com empenho as tarefas que lhe são distribuídas, comportamento associado à competência Realização e Orientação para Resultados.
- Preocupa-se com o aproveitamento dos recursos postos à sua disposição, associado à competência Otimização de Recursos.

- Responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais, comportamento associado à competência Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.
- Tem um tratamento cordial e afável com colegas, e os diversos utentes do serviço e resolve com correção os eventuais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros, associados à competência Relacionamento Interpessoal.

- ❑ A **fundamentação** é constituída por pequenos excertos significativos retirados do discurso do candidato.
- ❑ Se **demonstra** o comportamento é assinalado com **1 ponto**; se **não demonstra** é assinalado **0**.
- ❑ A Classificação final da competência corresponde ao somatório dos 4 comportamentos. Assim temos:

- 4 comportamentos presentes, 100%;
 - 3 comportamentos presentes, 0,75%;
 - 2 comportamentos presentes, 0,50%;
 - 1 comportamentos presentes, 0,25%;
 - 0 comportamentos presentes, 0 %
-
- Para apurar a classificação do n.º de competências selecionadas do perfil, foi utilizada a folha de cálculo "COTAÇÃO". Anexo 3.

Selecionada a informação relevante e organizados os dados obtidos a classificação final foi a seguinte:

Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues: 17,50 Valores

Vitor Joaquim Rolo Farinha: 13,75 Valores.

A Técnica Superior, Jurista



Maria do Carmo Almeida Nunes